2025

HÅLLBARHETSRAPPORT

PROTECTION SYSTEMS FROM firefly®

HÅLLBARHET

Firefly strävar efter att skapa en säkrare miljö för bolagets kunder och deras anställda och tar ett helhetsgrepp om hållbarhetsfrågor. Bolaget integrerar hållbarhetsaspekter i sin dagliga verksamhet och uppmuntrar till långsiktigt ansvarstagande. Genom att kontinuerligt utvärdera och förbättra sina processer arbetar Firefly för att minimera negativ påverkan på både människor och miljö.

Firefly följer utvecklingen av hållbarhetsredovisningen enligt regeringen och årsredovisningslagen (ÅRL). Enligt EU-kommissionens direktiv Omnibus I ("stoppa klockan") omfattas Firefly inte längre av kraven om att upprätta en hållbarhetsrapport per 2025-12-31. Till dess att nya direktiv ges har Firefly beslutat att fortsätta med hållbarhetsarbetet och upprätta en hållbarhetsrapport med inspiration från ESRS för räkenskapsåret 2025.

Firefly är en global aktör som levererar brandskyddslösningar för industri- och infrastruktursystem. Brandskyddssystemen är konstruerade för att tidigt detektera tecken på antändning och hantera dessa innan brand eller explosion uppstår. På så sätt skyddas processer inom en rad olika branscher, exempelvis board, papper, träbearbetning, återvinning, hygien och bioenergi. Företaget har verksamheter i Sverige, Polen, Italien och USA. Verksamheten i USA startades under andra kvartalet 2025 och hade vid årets utgång en medarbetare. Verksamheten i USA är exkluderad ur hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2025.

Bolagets utveckling, inköp och produktion sker i moderbolaget i Sverige. Försäljning, teknisk projektledning av kundprojekten och eftermarknadstjänster sker i moderbolaget i Sverige samt i dotterbolagen i Polen, Italien och USA. Huvuddelen av tillverkningen sker hos underleverantörer. Firefly ansvarar för konfigurering, slutmontering och funktionskontroll innan varorna levereras till kund. Firefly är en helhetsleverantör där kunden erbjuds flexibla och skräddarsydda systemlösningar, komponentalternativ och eftermarknadserbjudanden.

HÅLLBARHETSARBETE UNDER ÅRET

Under 2025 har arbetet med hållbarhetsfrågor fortlöpt i enlighet med den tidigare lagstiftningen, från 1 juli 2024, för att säkerställa att bolaget följer gällande lagar. Till följd av de nya direktiven från EU-kommissionen och svensk lag har hållbarhetsarbetet tagit en annan riktning under året och fokus har lagts på identifiering av bolagets nuvarande situation genom en väsentlighetsanalys samt GAP-analys. Utifrån analyser har kvantitativa uppföljningar gjorts inom några av områdena. Genomförandet har gjorts med hjälp av den interna projektgruppen från föregående år tillsammans med en extern hållbarhetsbyrå.

PROCESS FÖR IDENTIFIERING AV KONSEKVENSER, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Arbetet med att identifiera och värdera konsekvenser, risker och möjligheter inleddes under hösten 2024 och arbetet har fortsatt under räkenskapsåret 2025. Det omfattar en analys av organisationens hållbarhetssammanhang och av den påverkan som verksamheten kan ha på miljön, människor eller samhället. Arbetet innefattar också de risker och möjligheter som hållbarhetsfrågorna innebär för företagets finansiella ställning. Arbetet tar hänsyn till hela värdekedjan.



Följande aktiviteter har genomförts för att identifiera företagets väsentliga hållbarhetsfrågor:

- Utbildning inom CSRD och hållbarhetsrapportering
- Enkät till projektgrupp för identifiering av hållbarhetsfrågor och väsentlig påverkan
- Kartläggning av företagets intressenter och värdekedja
- Dubbel väsentlighetsanalys
- GAP-analys

Utifrån att väsentlighetsanalysen har prövat flertalet av de punkter från ESRS har Firefly valt ut våra viktigaste frågor i vårt hållbarhetsarbete. Hållbarhetsfrågorna redovisas under hållbarhetsområdena miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkan av korruption och mutor.

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS & GAP-ANALYS

Arbetsgången för att ta fram väsentlighetsanalysen och GAP-analysen har följt ett strukturerat arbetssätt enligt modellen nedan.



Utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen kan verksamhetens väsentliga hållbarhetsfrågor kategoriseras i följande ESRS-standarder:

- E1 Klimatförändringar
- E2 Föroreningar
- E5 Cirkulär ekonomi
- S1 Den egna arbetskraften
- S2 Arbetstagare i värdekedjan
- S4 Konsumenter och slutanvändare
- G1 Ansvarsfullt företagande

Punkterna presenteras i tabellen nedan för att visa Fireflys nuvarande position men även våra möjligheter att utvecklas framåt med vårt hållbarhetsarbete. För mer detaljerad information om ämnesområden kommer ytterligare information senare i den här rapporten.

STANDARD ENLIGT ESRS	TEMA	BEDÖMNING AV SITUATIONEN	UTVECKLINGSOMRÅDEN
E1	**Klimat-förändringar**	Firefly erbjuder en positiv samhällsprodukt som förebygger bränder vilket hade bidragit till växthuseffekten genom frigörande av koldioxid och andra växthusgaser. Den största delen av Fireflys utsläpp kommer från tjänsteresor och transport av gods till och från Firefly.	Genom utveckling av befintlig policy, insamling av data och upprättande av målsättningar kan hållbarhets-arbetet utvecklas. Möjligheter till logistikoptimering och nya resemönster kan formas för bolaget.
E2	**Föroreningar**	Fireflys produkter bidrar samtidigt till minskade föroreningar genom förebyggandet av bränder. Större delen av Fireflys föroreningar härstammar från säljresor och serviceresor Firefly gör, detta primärt genom transport via luft.	Vidare arbete med att ta fram mätetal och skapandet av målsättningar bidrar till utökad förståelse. Utökat arbete med logistikoptimering och interna resmönster kan skapa minskade föroreningar.
E5	**Cirkulär ekonomi**	Genom utökade cirkularitet i samhället utökas behovet för återvinningscentraler där Firefly hjälper till att skapa säkra miljöer. Firefly återvinner för egen räkning och ger rekommendation om hur våra produkter ska återvinnas.	Möjlighet att utöka cirkulära koncept vid framtagning av nya produkter och återvinning/återbruk av befintliga produkter. Tillsättande av mätetal bidrar till en ökad förståelse av den nuvarande positionen.
S1	**Egna arbetskraften**	Firefly är anslutna till kollektivavtal och gör årliga undersökningar bland medarbetarna. Riskområden finns då flertalet anställda reser och arbetar i olika typer av miljöer. För att minimera risker finns flertalet policyer, utbildningar och utrustning för de anställda. Könsfördelningen inom personalstyrkan skiljer sig åt i olika avdelningarna.	En kontinuerlig genomgång av befintliga policyer för att säkerställa kvalitet och tydlig information. Nyckeltal för personalstyrkan och risker kan utvecklas för att säkerställa att nuvarande policyer är relevanta och få bättre grepp över nuläget.
S2	**Arbetare i värdekedjan**	I dagsläget följer vi inte upp hur anställda i värdekedjan har det ställt. Fireflys bedömning är att vi förutsätter att samtliga följer lagar och regler.	Upprättandet av en Code of Conduct, mål och mätetal skulle skapa ett underlag för fortsatt arbete och en uppstart. Ett standardiserat arbetssätt och fasta rutiner har möjlighet att utveckla hållbarhetstänk utanför Fireflys ramar.
S4	**Konsumenter och slutanvändare**	Firefly skapar trygga och driftsäkra arbetsplatser hos slutkonsumenten genom att reducera risken för bränder. Det skapar säkerhet hos konsumenten och samhällen.	Fördjupa samarbetet med befintliga och nya kunder för att få bättre inblick i hur deras produktionslösningar fungerar. På så sätt kan Fireflys produkter minimera osäkerheter och riskzoner.
G1	**Affärsuppförande**	Bolaget har en stor global närvaro och verkar i flertalet länder där lagar och affärstraditioner skiljer sig åt. Med en tydlig etikpolicy och företagskultur som motverkar mutor och korruption riskminimerar Firefly.	Interna policyer behöver fortsatt kontinuerlig kvalitetssäkring och förankring internt hos de anställda. Med en stark grund inom Firefly finns möjlighet att sprida det uppströms och nedströms inom värdekedjan. Identifiering och utveckling av mätetal skulle utveckla interna processer.

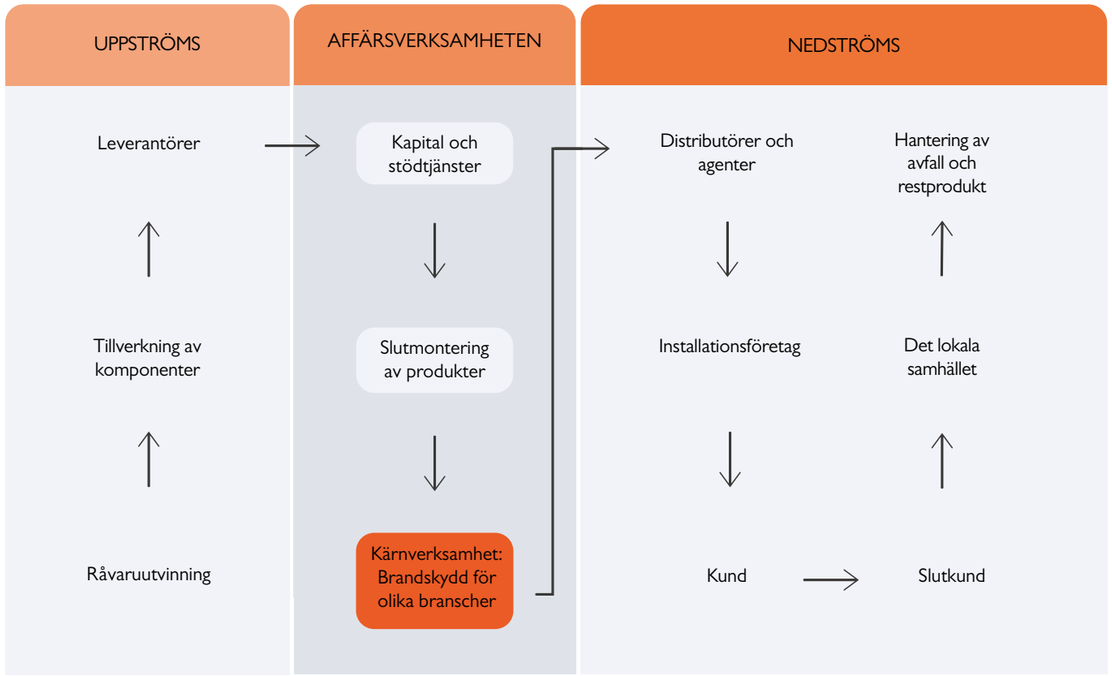
INTRESSENTER

Firefly är ett globalt bolag och har ett flertal intressenter som möts på olika håll av organisationen. Samtliga intressenter har inventerats, analyserats och utvärderats. Därefter har ett antal nyckelintressenter tagits fram som är mest framstående för bolaget. Urvalet visas enligt nedan tabell.

INTRESSENT	FIREFLYS PERSPEKTIV	UTVECKLING AV SAMARBETE MED INTRESSENT
Leverantörer	Firefly är beroende av komponenter från leverantörer för att kunna skapa våra produkter.	Utökad dialog med kritiska leverantörer och en bättre kartläggning av befintliga leverantörer.
Distributörer	Försäljningen till slutkund går ibland via en distributör som har lokal kännedom om marknaden.	Genom utökat samarbeta med distributörer går det att utöka Fireflys erbjudande till fler marknader och bättre kundservice.
Agenter	Försäljningen till slutkund går ibland via en agent som har lokal kännedom om marknaden.	Genom utökat samarbeta med agenter går det att utöka Fireflys erbjudande till fler marknader och bättre kundservice.
Tillverkande leverantörer	Leverantörerna ansvarar för produktionen av komponenter för slutprodukterna.	En effektivare dialog och bättre samarbete med leverantörerna kan skapa utökade processer, bättre förståelse och en tydligare kravställning åt bägge håll.
Transportörer	Ser till att våra produkter når ut till våra kunder.	Med en tydlig diversifiering av leverantörer kan Firefly tillse att våra produkter har möjlighet att nå ut globalt. Det skapar i sin tur utökad tillgänglighet och kundservice.
Medarbetare	Nöjda och glada medarbetare är av ytterst vikt för att kunna hålla företaget hållbart.	Genom att fortsatt skapa förtroende för företaget och lyssna på önskemål och datapunkter som kommer in från anställda.
Ägare/aktieägare	Firefly strävar efter att vara ett företag med långsiktiga och nöjda ägare.	En utökad kommunikation kring vad som är viktigt för att kunna bibehålla en långsiktig och hållbar relation sinsemellan.
Kunder	Det är här Firefly skapar värde för samhällen och människor.	Genom större kunskap om olika industriers behov har Firefly möjlighet att skapa bättre värde och mer hållbara arbetsplatser.
Certifieringsorgan	För att säkerställa erbjudandet av en bra och hållbar produkt globalt finns behov av relevanta och lokalt förankrade certifieringar.	Behoven och kraven på produkter är under ständig utveckling och Firefly behöver hålla sig kontinuerligt i framkant för att bibehålla och utveckla sina produkter.
Potentiella medarbetare	Fördjupar och utökar kunskapsområden inom organisationen.	Genom att vara en attraktiv arbetsplats där hållbar utveckling är möjligt.

VÄRDEKEDJA

Vid kartläggningen av vår värdekedja framkom att företagets nyckelintressenter återfinns på flertalet ställen längs den.



Uppströms i värdekedjan finns leverantörer för råvaruutvinning och tillverkning av komponenter. Nedströms finns distributörer, agenter, företagets kunder och lokalsamhället. Fireflys kunder utgörs av stora globala företag och mindre lokala verksamheter. Försäljning sker direkt till slutkund eller via distributörer och agenter över hela världen. Under hela värdekedjan finns transporter i olika led.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Bolagets produkter bidrar till en positiv samhälls- och miljöpåverkan. Genom att förebygga och tidigt upptäcka bränder i industriella processer minskar risken för omfattande bränder som annars skulle kunna leda till betydande utsläpp av koldioxid, partiklar och andra växthusgaser. På så sätt bidrar Fireflys lösningar till att begränsa klimatpåverkan och skydda både miljö, människor och industriella tillgångar.

Ur den dubbla väsentlighetsanalysen kommer det fram att Fireflys största påverkan är genom deras transporter och tjänsteresor. Dessa skeden har högst negativ klimatpåverkan för Firefly. Transporter av gods sker längs hela värdekedjan från tillverkare till Firefly och slutligen leverans av varor ut till kund via lastbil, båt eller flyg. Tjänsteresor för sälj- och servicepersonal till kundernas anläggningar sker idag över hela världen med flyg och bil.

DRIVMEDEL	2025	2024
Utsläpp fossila drivmedel ton CO_2	165,35	208,35
Elförbrukning kWh	17 157	-

Firefly strävar efter att ha en effektiv fordonsflotta och så hållbar som möjligt utefter användningsområde och den anställdes behov. För att utveckla och underlätta processen för val av bil och utökad intern transparens har bilpolicyn uppdaterats under året. Firefly har under året minskat antalet fossildrivna bilar och elbilar har tillkommit till fordonsflottan. 2025:s utsläpp av CO2 har minskat till följd av förändringarna.

Firefly avser att påbörja uppföljning av resor utanför den egna fordonsflottan under 2026 för att tydliggöra sin inverkan på klimatet.

Utöver fordonsflottan och transporter/resor finns klimatpåverkan från bolagets lokalytor och elförbrukning. Totalt disponerar Firefly över 6 396 m2 (4 890 m2) fördelat över sina bolag, för fastighetsenergin kan Firefly rapportera en förbrukning av 541 387 kWh (395 388 kWh). För fastighetsenergin är Firefly Poland exkluderat då information om fastigheten saknas för räkenskapsåret 2024 och 2025. Firefly Polands lokalyta är 329 m2 vilket motsvarar 5,1% (6,7%) av total lokalyta.

LOKALYTA	2025	2024
Total lokalyta/m^2	6 396	4 890

Övrig elförbrukning är kopplad till tillverkningsprocessen, installation och drift av produkter samt elförbrukning i Fireflys produktion, lager och kontor. Klimatpåverkan av energianvändningen är för räkenskapsåret 2025 inte kartlagd och klimatpåverkan är beroende av källan energianvändningen kommer från.

FASTIGHETSINFO	2025	2024
Fastighetsenergi kWh	541 387	395 388
Elförbrukning kWh	244 811	215 204

Under 2025 förbrukade Fireflys lokaler totalt 244 811 kWh (215 204 kWh). Förändringen av förbrukningen går att hänföra till att den totala lokalytan har utökats 2025 jämfört med 2024.

Fireflys brandskyddslösningar bidrar även positiv genom att förebygga och förhindra bränder. Bränder kan leda till stora utsläpp av koldioxid och andra växthusgaser, vilket i sin tur förstärker växthuseffekten. Genom att minska risken för bränder bidrar bolagets lösningar därför indirekt till att begränsa dessa utsläpp.

CIRKULÄR EKONOMI OCH RESURSANVÄNDNING

Firefly erbjuder stöd till kunder under produktens livslängd vilket leder till att brandskyddssystemen har en livslängd på över 15 år. Genom att erbjuda idrifttagning av systemet, servicebesök, underhållsavtal samt utbildning, reservdelshantering och reparation kan produktens livslängd förlängas och extra kostnader undvikas. Detta leder till minskad avfallsproduktion hos kund och att resurser används på ett mer effektivt sätt. I våra produktblad och leveransinformation till kunder finns rekommendationer och förslag för avfallshantering av våra produkter.

De produkter som återtas av bolag från kunder har bolaget som målsättning av att plocka isär och återanvända till produktion av nya produkter i den mån det är möjligt. Bolaget erbjuder också reparerade utbytesdelar inom vissa delar av produktsegmentet.

I den egna verksamheten är påverkan till stor del kopplad till hantering av emballage för produkter. Firefly arbetar med återvunnet förpackningsmaterial och sorterar allt avfall från produktion och kontoret. Inflöde och utflöden av resurser och dessas betydelse ur ett hållbarhetsperspektiv har inte studerats ännu. Transporter och logistik är dock viktiga insatsvaror och tjänster i verksamheten. Med en mer cirkulär och effektiv resursanvändning kan negativ påverkan på miljö och människa minska.

I dagsläget strävar Firefly efter så effektiv hantering som möjligt kring resurser och avfall.

PERSONAL OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

De anställda är nyckeln till företagets utveckling och framgång och den egna arbetskraften är en mycket väsentlig hållbarhetsfråga. För att vara en eftertraktad arbetsgivare är mångfald, hälsa, ledarskap, personlig utveckling och säkerhet viktiga frågor för Firefly. För att skapa en trygg anställning är Firefly anslutna till ett kollektivavtal och är medlem i arbetsgivarorganisationen Teknikföretagen.

För räkenskapsåret 2025 var antalet anställda vid årets slut 162 anställda (167 anställda). Av de 162 var 74% män (74% män) och 26% kvinnor (26% kvinnor). Av de 29 chefspositioner inom Firefly är 83% män (85%) och 17% kvinnor (15%). För ledningsgruppen är av de 5 anställda 60% män (60% män) och 40% kvinnor (40% kvinnor).

I styrelsen för hela koncernens alla bolag finns det 12 styrelsemedlemmar (11 styrelsemedlemmar) varav 75% är män (73% är män) och 25% är kvinnor (27% är kvinnor) är det enligt följande:

ÅLDERSFÖRDELNING I KONCERNEN	2025	2024
15-19	-	2
20-29	20	27
30-39	41	48
40-49	42	38
50-59	47	41
60-69	11	11
70+	1	-

PERSONALDATA	2025	2024
Antal timanställda	11	9
Antal deltidsanställda	9	8
Antal rapporterade arbetsolyckor	1	2
Procentuell närvarotid av schemalagd tid	97,3%	98,2%

KÖNSFÖRDELNING ANSTÄLLDA INOM KONCERNEN



KÖNSFÖRDELNING CHEFER INOM KONCERNEN



KÖNSFÖRDELNING LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE INOM KONCERNEN



KÖNSFÖRDELNING FÖR STYRELSER INOM KONCERNEN



Det finns identifierade risker kopplat till medarbetarnas arbetsmiljö samt hälsa och säkerhet. Många anställda reser ofta eller utför arbeten hos kund, vilket kan leda till ohälsa eller olyckor på arbetsplatsen. Därför tillhandahåller Firefly sina anställda med skyddskläder och genomför regelbundna hälsokontroller. Dessutom genomförs regelbundet säkerhetsutbildningar och arbetsplatsinventeringar. Antalet utbildningstillfällen eller timmar är inte något som följs upp i dagsläget. Firefly har även skyddsombud och skyddskommitté på plats för att skapa en säker och trygg arbetsmiljö.

För att upprätthålla en trygg och säker arbetsplats finns en arbetsmiljöpolicy och drogpolicy. Målsättningen är att skapa en fysiskt, psykiskt, socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare.

Firefly är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001 och enligt kvalitetspolicyn ska företaget genom ett kvalitetssäkrat arbetssätt leverera innovativa brandskyddslösningar, detta genomförs bland annat genom att systematiskt arbeta med ständiga förbättringar och kompetensutveckling.

Fulltalig närvaro under 2025 var 97,3% av schemalagd arbetstid. Under 2024 uppgick fulltalig närvaro till 98,2% av schemalagda arbetstimmar. För räkenskapsåret 2024 saknas information från dotterbolaget Firefly Poland vilket inte är med i rapporterade närvarotimmar.

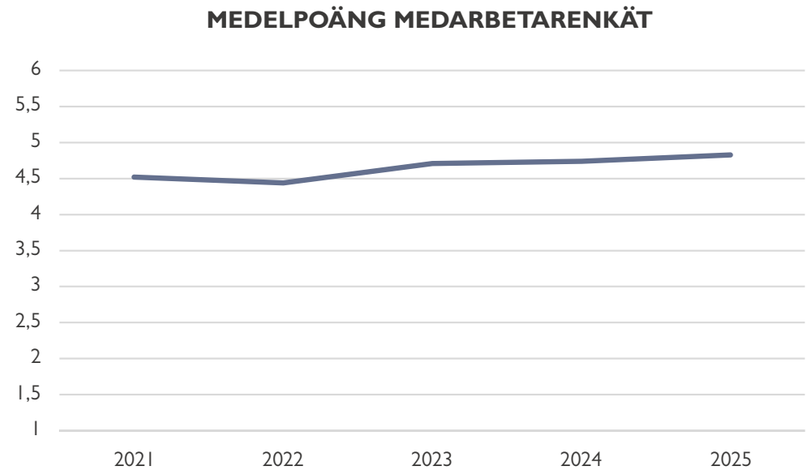
Medarbetare erbjuds möjlighet till flexibla arbetstider och distansarbete samt erhåller friskvårsbidrag och lunchförmåner. För att säkerställa att rätt kompetens inom företaget genomgår medarbetare årligen interna och externa utbildningar. Intern kompetensutveckling erbjuds genom utbildningsplattformen Firefly Academy som bolaget själva ansvarar över för interna produkter samt processer. Alla medarbetare genomför årligen medarbetarsamtal i utvecklingssyfte. Lönerevisioner sker i linje med kollektivavtalet. Företaget har vidare en lönepolicy och pensionspolicy som hanterar och styr dessa frågor.

Företaget genomför även medarbetarundersökningar inom områden som berör personals arbetsförhållanden och syn på bolaget i allmänhet. Detta är en viktig del i Fireflys arbete för att kunna bibehålla motiverade anställda. Undersökningen är ett bra underlag för personalhälsan och även ett forum för anställda att lyfta frågor och förbättringsförslag. Undersökningen har haft en genomsnittlig uppåtgående trend de senaste åren med undantag för året 2022.

MEDARBETARUNDERSÖKNINGEN 2025 INNEFATTADE 31 FRÅGOR INOM OMRÅDENA:

- Motivation och tillfredsställelse
- Arbetsuppgifter
- Kunskapsmässig och personlig utveckling
- Arbetsförhållanden
- Kollegor och samarbete
- Närmaste chef
- Företagsledningen
- Organisatorisk effektivitet
- Jämställdhet
- Rykte/image

Frågorna i undersökningen innefattar en skala på 1 – 6.



Inom bolaget finns det anställda med alla typer av bakgrunder och för att säkerställa att alla känner sig välkomna har en intern grupp bildats kallad Diversity, Equity and Inclusivity group. Syftet med gruppen är att arbeta och utveckla frågor som berör jämställdhet, mångfald och inkludering. Frågorna hanteras även genom företagets etikpolicy och jämställdhet- och diskrimineringspolicy, där det framgår att alla ska behandlas lika samt att företagets människosyn innebär respekt för varje individs integritet och lika värde.

Gruppens arbete har startats med en kartläggning av den nuvarande situationen inom Firefly, detta har genomförts genom en enkätundersökning som har skickats ut till samtliga anställda. Utifrån svaren i enkäten kommer fortsatt arbete göras inom områden som enkäten ligger till grund för och rekommenderade initiativ framtas av DEI-gruppen. För att skapa ett arbete som genomsyrar hela organisationen kommer rekommendationer tas fram utefter tre grupperingar inom bolaget.

- Ledningsgruppen
- Chefer
- Anställda

Med dessa tre gruppen förväntas hela bolaget bli en del av DEI och utökad kunskap och bemötande internt.

Firefly har även ett system på plats som möjliggör för visselblåsare att rapportera in avvikande händelser. Denna inhandlade tjänst hanteras av en extern oberoende part och rapporteringen är tillgänglig för alla. Information om visselblåsning finns på Fireflys hemsida därifrån eventuell rapportering sker. Under året 2025 har inga incidenter rapporterats, under 2024 rapporterades heller inga incidenter.

Fireflys brandskyddssystem har även en väsentlig påverkan hos kund. Genom sin vision om att vara det naturliga valet för den säkerhets- och lönsamhetsmedvetna kunden, förebygga explosion och brand inom produktionsprocesser skapas en tryggare och säkrare arbetsplats hos kunden och dess personal. Produkten som Firefly förser kunderna

med har en finansiell påverkan hos kund genom minskade skadekostnader, exempelvis för utrustning och lokaler, och leder även till färre produktionsstopp. Att förebygga brand och undvika driftstopp leder även till en positiv samhällspåverkan. De varor som kunden producerar exempelvis livsmedel, fortsätter nå ut till befolkningen samtidigt som utsläpp till omgivande mark, vatten och luft förhindras.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Firefly är global aktör där huvuddelen av tillverkningen sker hos underleverantörer. Kunskapen om arbetstagare i värdekedjan och mänskliga rättigheter är begränsad. Det finns ett utökat behov att kartlägga leverantörskedjan och inventera risker och konsekvenser för att kunna bedöma företagets påverkan i detta skede. Idag utgår Firefly från att alla arbetare i värdekedjan uppfyller lagar. För att utveckla arbetet med leverantörskedjan finns utvecklingsmöjligheter i kartläggningen, mätetal och upprättande av uppförandekod gällande ansvarstagande i leverantörskedjan.

MOTVERKAN AV KORRUPTION OCH MUTOR

En företagskultur som präglas av öppenhet, engagemang och delaktighet är en väsentlig fråga för Firefly. Genom att erbjuda stöd till kunder under produktens livslängd möjliggörs långsiktiga relationer med företagets kunder. Företaget strävar efter att vara en organisation med öppen och tydlig kommunikation och transparent och trovärdig marknadsföring genom att alltid jobba med fakta. Firefly har en stor global närvaro och verkar i länder med olika lagar och affärstraditioner. Frågor som rör ansvarsfullt företagande, tydlighet kring korruption och jäv och etiska affärsprinciper har identifierats som viktiga och påverkar hela värdekedjan. Detta regleras i bolagets etikpolicy som styr mot god affärssed och en informationspolicy som styr såväl intern som extern kommunikation.

AFFÄRSRISKER, MÖJLIGHETER OCH HÅLLBARHET

Firefly definierar risk som en osäkerhetsfaktor vilken kan påverka företagets förmåga att uppnå sina uppsatta mål. Riskhantering syftar till att skapa en balansgång mellan önskan om att begränsa risk och uppnå målsättningen. Rätt hanterade kan risker omvandlas till möjligheter och addera värde till verksamheten. Firefly utsätts för olika typer av risker i sin verksamhet, både operativa, omvärlds- och marknadsrisker samt finansiella risker.

OPERATIVA RISKER

KONKURRENS

Inom vissa industrisegment konkurrerar Firefly, inom detektering och släckning, med ett antal större internationella aktörer. För att kunna upprätthålla sin teknikledande position måste Firefly kontinuerligt stärka sin konkurrenskraft inom innovation och produktutveckling, samt arbeta med marknadsföring, försäljning, produktion, logistik och service på ett effektivt sätt. Firefly har under året arbetat med att förstärka sin position på ett flertal marknader. Bolaget har medverkat vid över 110 mässor världen över och har ingått nya samarbetsavtal med distributörer och agenter.

LEVERANTÖRER

Firefly lägger ut majoriteten av all tillverkning på underleverantörer och svarar själv för slutmontering och funktionskontroll av slutprodukterna. Noggrann kontroll av befintliga och presumtiva leverantörer görs kontinuerligt. Bolaget har under året arbetat med att öka antalet underleverantörer samt utökat kontrollen av dessa så att beroendet av varje enskild leverantör minskas.

INFORMATIONSSÄKERHET

Beroendet av IT-system ökar sårbarheten för cyberattacker och driftstopp som kan ge omfattande ekonomiska konsekvenser för bolaget. Information kan också manipuleras, raderas eller hamna i orätta händer. Firefly arbetar kontinuerligt med att kartlägga IT-risker och fokus ligger på förebyggande aktiviteter. Omvärldsläget analyseras löpande för att kunna möta nya hot och krav som uppkommer. Firefly arbetar också kontinuerligt med att öka medvetenheten och kunskapen hos medarbetarna kring riskerna med informationssäkerhet. Bolaget har under året genomfört ett antal förbättringsåtgärder inom informations- och cybersäkerhetsområdet, samt driftsäkerheten av kritiska IT-system. Bl.a. har bolaget har fortsatt att uppgraderade IT-infrastruktur och arbetat med att reducera exponeringen av affärskritiska IT-system.

ARBETSMILJÖ

Tillbud och olyckor på arbetsplatsen, samt ohälsa kan leda till att medarbetare skadas eller i värsta fall förolyckas. Firefly arbetar aktivt med att trygga en säker arbetsmiljö för sina anställda genom olika säkerhetsutbildningar. Utbildningarna sker både externt och internt och den interna utbildningen utvecklas löpande i samråd med skyddsombuden. Friskvårdsbidrag och regelbundna hälsokontroller erbjuds till alla anställda.

FUNKTIONSANSVAR OCH INCIDENTER

HOS KUNDER

Tillbud och olyckor hos bolagets kunder kan leda till att människor skadas eller i värsta fall förolyckas samt att maskinell utrustning förstörs och kunden får ett längre driftstopp. Fireflys system är designade för att minimera risken för att bränder och dammexplosioner uppstår hos våra kunder, dvs Firefly garanterar inte att risken elimineras helt. Trots detta finns risk att kund driver en juridisk process mot Firefly om ett system inte eliminerat deras risk och en brand uppstått. Den troligaste orsaken till att ett Fireflysystem inte fungerar tillfredsställande är bristande underhåll.

Offert och/eller dokumentation till systemet fastställer syftet med systemet samt vilka grunder systemet är designat efter. Vidare innehåller dokumentationen information om vilket underhåll kunden ansvarar för och hur ofta det skall utföras. Bolaget erbjuder därutöver underhållsservice av kunders system samt utbildning av kundens driftspersonal.

BOLAGETS MEDARBETARE

Att nyckelpersoner eller ett större antal medarbetare väljer att lämna bolaget eller svårigheter att hitta rätt personal utgör en riskfaktor. För att långsiktigt kunna växa och vara lönsamma behöver Firefly attrahera och behålla kompetenta och motiverade medarbetare. Rekryteringsarbetet har fortsatt under 2025 och 21 (36) nya medarbetare har börjat under året och 26 (11) medarbetare har slutat under 2025.

Firefly arbetar även med att organisationen inte ska bli för beroende av enskilda medarbetare genom utbildning, dokumentation av bolagets processer, befattningsbeskrivningar och tydliga backup-planer.

Firefly har under året arbetat med att ytterligare förbättra sin rekryteringsprocess, alla chefer har vidareutvecklats inom bolagets rekryteringsprocess och bolagets onboarding-process har ytterligare vidareutvecklats.

OMVÄRLDS- OCH MARKNADSRISKER

MARKNAD

Kundbeteenden och kundkrav kan ändras och med det finns risk att Firefly inte lyckas möta dessa förändringar. Firefly kan också riskera att satsa på fel marknader, marknadssegment eller att inte lyckas hantera konkurrensen. Fireflys geografiska spridning i kombination med kunder inom många olika industrisegment bidrar till att dämpa riskerna.

KRIG, GEOPOLITISKA SPÄNNINGAR OCH HANDELSHINDER

Krig och geopolitiska spänningar har påverkan på Fireflys verksamhet. Även handelshinder såsom tullar och andra regleringar har påverkan på Fireflys verksamhet. Koncernens geografiska spridning i kombination med kunder inom många olika industrisegment bidrar till att dämpa riskerna.

FINANSIELLA RISKER

VALUTARISKER

En stor del av koncernens omsättning kommer från andra valutor än SEK. Risken för valutakursförluster uppstår genom kursförändring från faktureringstillfället till slutbetalning sker. En stor del av koncernens kostnader är i SEK och då en stor del av koncernens fakturering sker i andra valutor uppstår en valutaexponering. Valutarisken hanteras genom terminssäkring vid större affärer samt möjlighet till prisjusteringar i kundavtal vid större valutafluktuationer.

FAKTURERING I OLIKA VALUTOR	2025	2024
EUR	49%	48%
SEK	37%	37%
USD	11%	11%
GBP	2%	2%
PLN	1%	1%
Övriga	0%	1%
	100%	100%

NETTOEXPONERING PER VALUTA, INTÄKTER MINUS KOSTNADER	2025	2024
MEUR	15,3	13,2
MUSD	1,9	1,8
MGBP	0,2	0,4
MCNY	-0,4	-1,1
MDKK	-5,4	-6,2
MPLN	-6,1	-6,4

KREDITRISKER

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Alla kunder genomgår sedvanlig kreditbedömning och betalningsvillkoren, såsom förskottsbetalning, Letter of Credit etc., anpassas efter denna bedömning. Firefly har under året fakturerat till cirka 1 200 kunder fördelat över hela världen, vilket gör den enskilda kreditrisken begränsad. Fireflys största enskilda slutkund under 2025 stod för 2% (1%) av koncernens omsättning. De tio största kunderna, slutkunder och distributörer, stod tillsammans för 29% (30%) av omsättningen.

UTBLICK MOT 2026

Firefly kommer fortsätta hållbarhetsarbetet under 2026 där primärt fokus kommer att ligga på att utveckla det som framkommit av det hållbarhetsarbete som har gjorts under 2025. Primärt fokus kommer vara att utöka arbetet med det som framkommit ur den dubbla väsentlighetsanalysen samt GAP-analysen. Genom att utgå från fastställda viktiga frågor för Firefly kan vi börja hämta in data och kan skapa underlag till att förbättra vårt nuvarande arbete till att bli en mer hållbar aktör.

Några punkter som Firefly vill utöka sitt arbete inom:

- Fortsätta utveckla nuvarande policyer och skapa nya sätt att effektivt sprida dem internt.
- Progressivt öka antalet områden och information som tidigare härstammar ur hållbarhetsstandarden CSRD.
- Skapa målsättningar för förbättrad social hållbarhet inom organisationen.
- Upprättandet av en miljöpolicy hur företaget ska förhålla sig till hållbarhet inom olika frågor.

Fireflys framtida hållbarhetsrapporter kommer förankras genom svensk lagstiftning och EU-regelverk kring hållbarhetsrapportering.

STYRELSENS FÖRSÄKRAN

Undertecknade försäkrar att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av bolagets ställning inom hållbarhet för Firefly AB (publ), 556108-6892, med säte i Stockholm.

Stockholm 30 mars 2026

Erik Mitteregger
Ordförande

Anders Lindberg
Ledamot

Elisabet Salander Björklund
Ledamot

Jan Berntsson
Ledamot

Lennart Jansson
Ledamot

Anders Bergström
VD

Revisorns yttrande avseende lagstadgade hållbarhetsrapporten
har lämnats den 30 mars 2026
BDO Mälardalen AB

Beata Lihammar
Auktoriserad Revisor

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Firefly AB (publ), org.nr 556108-6892

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
BDO Mälardalen AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Firefly är ett svenskt företag som är specialiserade på brandskyddsföre-byggande och brandsystem till industrier över hela världen. Sedan 1973 har Firefly specialiserat sig på skräddarsydda systemlösningar av högsta tekniska standard och kvalité.

PROTECTION SYSTEMS FROM firefly®

Firefly AB
Heliosgatan 3 | 120 30 Stockholm
Telefon +46 (0)8 449 25 00
info@firefly.se | www.firefly.se